



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

Circolare n.2 del 12 gennaio 2021

Legge 30 dicembre 2020, n. 178 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.322 del 30 dicembre.

Novità sul lavoro

Assegno di ricollocazione

L'assegno di ricollocazione, da gennaio, con una dote iniziale di 267 milioni, riguarda anche i lavoratori in cig e i percettori di Naspi e Discoll da oltre 4 mesi.

Blocco dei licenziamenti fino al 31 marzo, ma con eccezioni

La manovra prolunga nuovamente il blocco dei licenziamenti, che va avanti sostanzialmente ininterrotto da un anno.

Il divieto di licenziare viene allungato sino al 31 marzo 2021.

Confermate anche le eccezioni: per gli esodi incentivati, frutto di accordo aziendale; in caso di cessazione d'attività dell'impresa, o nelle ipotesi di fallimento.

Cig d'emergenza, altre 12 settimane

Viene confermata la proroga della Cig per l'emergenza Covid di 12 settimane (gratuita per le imprese), che devono essere collocate tra il 1° gennaio e il 31 marzo 2021 per i trattamenti di cassa integrazione ordinaria, e tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2021 per l'assegno ordinario e la cassa integrazione in deroga.

Ai datori di lavoro privati, con esclusione di quelli del settore agricolo, che non richiedono i trattamenti di Cig Covid, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico per un massimo di 8 settimane, fruibili entro il 31 marzo 2021.

Congedo paternità sale a 10 giorni nel 2021

Il congedo paternità sale da 7 a 10 per il 2021 (con la legge di Bilancio dello scorso anno i giorni da 5 erano passati a 7).

Contratti a termine, deroga al decreto dignità

Fino al 31 marzo resta la deroga alle causali del decreto Dignità su rinnovi e proroghe dei contratti a termine.

Contratto di espansione

Si ridisegna il contratto di espansione, con lo scivolo, per i soggetti a 5 anni dalla pensione di vecchiaia o anticipata, che si estende alle imprese con oltre 250 addetti (per quelle sopra i mille c'è il vincolo a fare un'assunzione ogni tre uscite, ma ci sono altri dodici mesi di sconto Naspi, oltre ai canonici 24 mesi).



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

Fondo per sostenere la parità salariale di genere

Viene istituito presso il ministero del Lavoro un fondo per il sostegno della parità salariale di genere, destinato alla copertura finanziaria, nei limiti della dotazione del Fondo – pari a 2 milioni di euro a decorrere dal 2022 – di interventi finalizzati al sostegno e al riconoscimento del valore sociale ed economico della parità salariale di genere e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro.

Fondo politiche attive

Il Fondo per le politiche attive da 500 milioni, si è sdoppiato. Per il 2021 con 233 milioni si finanzia il nuovo programma «Garanzia di occupabilità dei lavoratori» (Gol), per la presa in carico finalizzata all’inserimento occupazionale. Con un decreto del ministro del Lavoro, di concerto con il ministro dell’Economia, previa intesa in sede di Conferenza permanente Stato-Regioni, entro 60 giorni dall’entrata in vigore della legge di Bilancio, sono individuate le modalità attuative.

Incentivi per assumere donne

Per le assunzioni di lavoratrici donne effettuate nel biennio 2021-2022, in via sperimentale, l’esonero contributivo previsto dalla legge Fornero è riconosciuto nella misura del 100 per cento nel limite massimo di importo pari a 6mila euro annui.

Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

Incentivi per il rientro di lavoratori altamente qualificati

Si anche all’estensione degli incentivi fiscali in favore dei lavoratori altamente qualificati rientrati in Italia prima del 2020 e già iscritti all’Aire (dovranno versare un contributo del 10% o del 5% del reddito imponibile a seconda del numero di figli).

La Cig per gli autonomi della gestione separata Inps

Arriva, per la prima volta in Italia, un ammortizzatore per le circa 300mila partite Iva della gestione separata Inps.

Lo strumento si chiama ISCRO, «Indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa», è previsto in via sperimentale per il 2021-2023, e prevede un sostegno monetario per sei mensilità, che va da un minimo di 250 euro a un massimo di 800 euro al mese.

Per accedervi occorre aver prodotto un reddito, nell’anno precedente la domanda, inferiore al 50% della media dei redditi da lavoro autonomo conseguiti nei tre anni prima; aver dichiarato un reddito non superiore a 8.145 euro; essere in regola con i contributi avere aperta la partita Iva da almeno 4 anni.

Fondo per l’esonero dal versamento dei contributi per autonomi e professionisti



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

E' prevista l'istituzione del Fondo per l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori autonomi e dai professionisti, con una dotazione finanziaria iniziale di 1 miliardo di euro per il 2021. Il Fondo è destinato a finanziare l'esonero parziale dal pagamento dei contributi previdenziali dovuti:

- dai lavoratori autonomi e dai professionisti iscritti alle gestioni previdenziali dell'INPS e dai professionisti iscritti agli enti gestori di forme obbligatorie di previdenza e assistenza che abbiano percepito nel periodo d'imposta 2019 un reddito complessivo non superiore a 50.000 euro e abbiano subito un calo del fatturato o dei corrispettivi nell'anno 2020 non inferiore al 33% rispetto a quelli dell'anno 2019;
- dai medici, dagli infermieri e dagli altri professionisti ed operatori di cui alla Legge n. 3/2018, già collocati in quiescenza e assunti per l'emergenza derivante dalla diffusione del COVID-19.

Sono esclusi dall'esonero i premi dovuti all'INAIL

Lavoratori fragili

Si estende al 28 febbraio le protezioni per i lavoratori fragili.

Lavoratori socialmente utili

Si riconosce alle amministrazioni pubbliche utilizzatrici di lavoratori socialmente utili la possibilità di assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie, per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego.

Pacchetto previdenza

Arriva la nona salvaguardia per gli esodati seppure con vincoli di monitoraggio. Proroga di un anno per Ape sociale e Opzione donna. Con un emendamento dell'ultima ora prolungata di tre anni anche l'isopensione (nota anche come "esodo dei lavoratori anziani").

Rientro al lavoro delle madri

Si stanziavano 50 milioni di euro per il 2021, da destinare al sostegno delle misure organizzative adottate dalle imprese per favorire il rientro al lavoro delle madri lavoratrici dopo il parto.

Sgravi assunzioni under 35

Sgravi al 100% per tre anni per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022.

L'incentivo scatta per assumere giovani fino a 35 anni.

L'esonero sale a 48 mesi per le assunzioni fatte in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.



FAR.MED.

00144 Roma - Via Benedetto Croce, 66/68
Tel. 06.5410545 - 06.5414218 r.a. - Fax 06.5943608 - 06.5412006
Partita IVA 01814951008
Codice Fiscale Registro Imprese Roma N.07580080583
R.E.A. n.617207 - Capitale Sociale i.v. Euro 51.480,00

Sgravio del 30% al Sud

Per le aziende localizzate al Sud fino al 2029 è previsto l'esonero del 30% dei contributi previdenziali e assistenziali per i dipendenti: la proroga è automatica fino al 30 giugno, poi servirà l'autorizzazione da Bruxelles.

Sistema di formazione duale

Salgono da 50 a 55 milioni di euro le risorse destinate ai percorsi formativi di apprendistato e di alternanza scuola-lavoro per il 2021, mentre conferma lo stanziamento di 50 milioni di euro per il 2022. Tali risorse sono destinate ai percorsi formativi relativi all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e di quelli relativi all'alternanza tra scuola e lavoro.

Con i fondi aggiuntivi il finanziamento complessivo di questi percorsi duali arriva a 130 milioni per il 2021, e a 125 milioni per il 2022.